

Produksjonsbedrift i Brumunddal har fem mann fra fem land:

Takker innvandrerne

Fire av sju ansatte i sveiseavdelingen til Globus AS i Brumunddal er innvandrere. – Vi hadde ikke klart oss uten innvandrerne, sier daglig leder Helge Nordahl Hagen.

FRANK BRANDSÅS
918 28 968 • fbr@h-a.no

HAMAR: Nordahl Hagen roser sine fem innvandrere, men legger heller ikke skjul på at de medfører noen utfordringer.

Han holdt i går foredrag da NHO Innlandet, Hamarregionen Utvikling (HrU) og Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (IMDi) arrangerte heldagsseminar med fokus på mangfold i arbeidslivet. Et 30-talls personer var med på seminaret.

Næringslivet glimret stort sett med sitt fravær.

Roser innvandrerne

Helge Nordahl Hagen (60) eier og driver Globus AS i Brumunddal. Den mekaniske bedriften produserer blant annet steinplukkere og snøfresere.

Selskapets driftsinntekter falt i fjor fra 30 til 23 millioner kroner. Driftsmarginen bedret seg imidlertid fra minus 0,7 til 4,4. Fire av de fem siste årene har selskapet hatt til dels pene overskudd.

Selskapet har hatt innvandrere ansatt i mange år. Alle går på samme vilkår som norske kolleger og alle er fagorganiserte. Støtte til ansettelse av innvandrere har Globus ifølge eieren ikke fått. Hver tredje ansatte i produksjonen er innvandrer.

– Jeg har aldri sett det som noe problem å ha innvandrere i jobb, selv om vi også har hatt noen som ikke fungerte. En iraner måtte gå etter dag én fordi han angivelig ikke kunne stå ved siden av en fra Irak, sier Hagen, og understreker:

– Vi hadde ikke klart oss uten innvandrerne i jobb!



SJU MANN FRA SEKS LAND: Mirzeth Hrustic fra Bosnia-Hercegovina (fra venstre), Nabo Nabo fra Syria, Haydar Karim fra Irak, Muhammad Talha Habib fra Pakistan, arbeidsformann Jan Vidar Ihle fra Ringsaker, Romas Zvirbelis fra Litauen og arbeidsformann Arne Larsen fra Ringsaker trives sammen hos Globus.

FOTO: FRANK BRANDSÅS

Noen utfordringer

Han forteller at han også har hatt nordmenn som ikke har fikset jobb i produksjonsbedriften.

Blant utfordringene er ramadan. Den islamske fastemånedens skaper utfordringer også hos Globus:

– Det er ikke helt bra å gå hele dagen uten mat på en så tøff arbeidsplass. Noen blir svimle og må sette seg ned på litt. Men jeg aksepterer det, sa Nordahl Hagen og la til:

– Jeg har heller ikke noe imot at de ber til Allah. Da setter de seg bare på golvet og ber.

Noen ganger må bedriften hjelpe innvandrerne med papirer hos

politiet, samt bistå i spørsmål knyttet til boliger. Kommunikasjon kan også være krevende.

Stort sett har innvandrerne fått jobb ved at de selv har oppsøkt bedriften.

– Jeg er integrert!

Mirzeth Hrustic fra Bosnia-Hercegovina (46) kom til Norge som flyktning i 1993. Ett år senere bosatte han seg i Brumunddal. Siden 1999 har han jobbet som montør hos Globus. Fra hjemlandet hadde han erfaring fra metallindustrien.

Hrustic sier at han trives godt både med jobben og livet generelt i Brumunddal.

INNVAADRER-DEFINISJONER

- Innvandrere er født i utlandet av to utenlandske foreldre. 460.000 bor i Norge.
- Barn av utenlandske foreldre skal ikke omtales som andre generasjons innvandrere, men som norskfødt med innvandrerforeldre. 93.000 bor i Norge.
- 261.000 av innvandrerne i

- Norge kommer fra Asia, Afrika, Latin-Amerika og Øst-Europa (unntatt EØS-landene).
 - Folk fra 216 land/selvstyrte regioner bor i Norge.
 - I 2009 kom de største innvandrergrupper fra Polen.
- KILDE: Anastasia Pettersen, rådgiver IMDi, Indre Øst.

– Jeg har kone, tre barn som har venner på skolen, hus og fin jobb. Jeg synes det er morsomt å jobbe sammen med hyggelige kolleger fra

ulike kulturer, sier Hrustic og legger til

– Jeg har jobb og betaler skatt. Da er jeg vel integrert ...